



### **Inhoud scope**

- *Activiteiten Stichting Normering Arbeid*
- *Uitbreiding arbeid asielzoekers*
- *VRO en personeelsmanagement*
- *Percentages algemeen verbindend verklaarde CAO*
- *Interne beheersmaatregelen NEN 4400-1*
- *Sectorpremies 2008*

### **Activiteiten Stichting Normering Arbeid**

De Stichting Normering Arbeid (SNA) heeft primair als doel om ondernemingen die arbeid inhuren of werk uitbesteden te beschermen tegen claims die kunnen voortvloeien uit de inleners- en ketenaansprakelijkheid voor niet afgedragen belastingen en sociale verzekeringspremies. Ook geldt dit tegen hoge boetes voor het werken met mensen die niet gerechtigd zijn in Nederland te werken of van wie de identiteit niet of niet juist is vastgesteld. Om het doel te bereiken ziet de SNA toe op de juiste toepassing van de norm NEN 4400-1. Deze norm is door de branche zelf in samenspraak met ondernemingen uit het bedrijfsleven en de vakorganisaties ontworpen met het doel fraude en illegaliteit tegen te gaan. De industrie, de uitzend-, agrarische- en vleessector hebben in de norm hun controles en registraties op elkaar afgestemd.

De norm stelt strenge eisen aan de personeels-, loon- en financiële administratie. De controles op de naleving van de norm mogen alleen worden verricht door certificatie-instellingen die daartoe door de Raad voor Accreditatie zijn geaccrediteerd, zoals VRO Certification.

Het Register Normering Arbeid wordt beheerd door de SNA en is vrij te raadplegen via de website [www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl). Voor deze systematiek is gekozen om naast de uitgifte van certificaten aan ondernemingen de norm continu beheersbaar te houden (certificatie en registratie!). Via één kanaal wordt zichtbaar welke ondernemingen aan de norm NEN 4400-1 voldoen. Een onderneming, die uitsluitend werkt met ondernemingen die in het Register Normering Arbeid zijn opgenomen, beschermt op die wijze niet alleen zichzelf maar laat tevens zien dat maatschappelijk verantwoord ondernemen, fatsoenlijk werkgeverschap en eerlijke concurrentie hoog in het vaandel staan.

De beheersactiviteiten van de SNA worden voor aanvang van de inschrijving en continuering van deze inschrijving (jaarlijks) in het Register Normering Arbeid afzonderlijk in rekening gebracht. Deze kosten staan los van de kosten voor een certificerende instelling.

Het Register Normering Arbeid is ook bedoeld voor buitenlandse uitzendondernemingen en (onder)aannemers die zich op de Nederlandse markt willen begeven. Daartoe is norm NEN 4400-2 in ontwerp gereed en zal binnenkort operationeel worden.



De SNA heeft drie convenanten met de Belastingdienst gesloten op grond waarvan in het register opgenomen ondernemingen een versnelde procedure kunnen volgen bij het aanvragen van een Burger Service Nummer (sofi-nummer) voor hun buitenlandse werknemers, verklaringen omtrent het betalingsgedrag langs geautomatiseerde weg worden aangeleverd en signalen over fraude voortvarend worden opgepakt.

Ook levert de SNA een positieve bijdrage aan de evaluatie van de zelfregulering die de politiek over enkele maanden wil houden.

Het Register Normering Arbeid is in die zin Dé Norm voor betrouwbaarheid.

### ***Uitbreiding arbeid asielzoekers***

Asielzoekers mogen vanaf 13 februari 2008 in een periode van 52 weken in totaal 24 weken werken. Hiervoor mochten ze maar 12 weken in dezelfde periode werken.

Het kabinet heeft deze maatregel genomen omdat verruiming van arbeidsmogelijkheden duidelijk positieve kanten heeft. Asielzoekers blijven actief, zonder dat er sprake kan zijn van integratie en inburgering die de verwachting van een verblijfsvergunning zouden kunnen wekken. De verruiming leidt bovendien niet tot recht op een WW-uitkering.

Het kabinet was het al in mei 2007 eens geworden over ruimere arbeidsmogelijkheden voor asielzoekers na het advies van de Sociaal-Economische Raad (SER) over arbeidsmigratie en het advies van de Adviescommissie voor Vreemdelingenzaken (ACVZ) over studiemigratie. Om dit ook daadwerkelijk mogelijk te maken heeft minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen (Wav) nu aangepast. De verruiming geldt niet voor asielzoekers van wie de asielprocedure korter dan zes maanden loopt. Zij mogen helemaal niet werken.

De werkgever zal voor de arbeid van de asielzoeker een tewerkstellingsvergunning (TWV) moeten bezitten die via een versnelde procedure door het CWI wordt afgegeven. Voor arbeid die de maximale termijn overschrijdt zal via de reguliere weg een TWV moeten worden verkregen. De aanvraag zal in dat geval worden getoetst aan alle geldende dwingende en facultatieve weigeringsgronden in de Wav.

### ***VRO en personeelsmanagement***

VRO Knowledge Centre is een betrouwbare partner in de totale verzorging van personeelsmanagement. Hierbinnen past het ondersteunen met P&O activiteiten.

U kunt hierbij denken aan het vervullen van interimfuncties, het ontwikkelen en evalueren van procedures en beleid, begeleiding van personeel, in- en uitstroom van personeel, het begeleiden van reorganisatietrajecten. Op dit terrein werkt VRO Knowledge Centre ook nauw samen met WCP Personeelsmanagement b.v..

Over WCP Personeelsmanagement b.v. kunt u meer lezen in de bij deze nieuwsbrief gevoegde bijlage.

### Percentages algemeen verbindend verklaarde CAO

In 2008 zijn er nieuwe percentages van kracht in het kader van de algemeen verbindend verklaarde CAO voor uitzendkrachten. In de praktijk blijken deze percentages nog niet overal toegepast te worden. Hieronder vindt u de percentages op een rij:

artikel	omschrijving	percentage
27, lid 5	Aanvulling op vakantiedagen op basis van feitelijk loon verhoogd met wachtdagcompensatie	10,39%
28	Vakantiebijslag	8%
29, lid 3	Kort verzuim en bijzonder verlof	0,6%
30, lid 2a	Aanvulling algemeen erkende feestdagen	3,03%
32, lid 4	Aanvulling ziekte uitzendovereenkomst met uitzendbeding (administratief/productie)	0,58%-1,33%
32, lid 6	Aanvulling ziekte uitzendovereenkomst met uitzendbeding (administratief/productie) (Wachtdagcompensatie)	0,71%-1,16%
39, lid 2	Besteding scholing uitzendkrachten fase A over verschuldigd bruto jaarloon	1,02%

### Interne beheersmaatregelen NEN 4400-1

Een onderneming kan in aanmerking komen voor verlaging van de auditfrequentie naar eenmaal per jaar. De frequentieverlaging kan pas plaatsvinden als de onderneming voldoet aan een aantal cumulatieve voorwaarden. VRO Certification heeft een groot aantal ondernemingen beoordeeld op deze voorwaarden. Opvallend hierbij was het relatief grote percentage dat niet voldeed aan de voorwaarde van het treffen van voldoende interne beheersmaatregelen.

Een goede identiteitsvaststelling en beoordeling van de gerechtigdheid tot arbeid is belangrijk omdat het naheffingen van de Belastingdienst en boetes van de Arbeidsinspectie kan voorkomen. Los van de mogelijkheid tot verlaging van de auditfrequentie, leveren een goede procedure en voldoende interne beheersmaatregelen u meer zekerheid dat persoon en houder van het (buitenlandse) identiteitsbewijs overeenkomen. U en uw opdrachtgever komen niet voor verrassingen te staan.

Er zijn voor de identiteitsvaststelling (Wet op de identificatieplicht) en gerechtigdheid tot arbeid (Wet arbeid vreemdelingen) voldoende interne beheersmaatregelen getroffen indien de navolgende onderdelen zijn ingevuld:

1. Kennis

Het personeel dat arbeidskrachten selecteert en plaatst (uitzenden en uitbesteding van werk) moet over voldoende kennis beschikken om identiteitsbewijzen te kunnen beoordelen. Per vestiging moet ten minste één persoon een relevante opleiding hebben gevolgd, waarvan het onderwerp documentherkenning onderdeel heeft uitgemaakt.

2. Hulpmiddelen

De onderneming behoort per vestiging te beschikken over een hulpmiddel ter beoordeling van de echtheid van de identiteitsbewijzen. Als hulpmiddelen worden o.a. aangemerkt een inschakeling van het Expertisecentrum Identiteitsfraude en Documenten (ECID) van

*VROscope verschijnt periodiek en wordt verspreid onder haar opdrachtgevers en leden van de vereniging VRO en bevat nieuwsfeiten over de NEN 4400, fiscale wet- en regelgeving, arbeidsgerechtigdheid en voorbeelden uit de auditpraktijk.*

de Koninklijke Marechaussee op Schiphol, het gebruik van softwareoplossingen, een raadpleging van het Verificatie Informatie Systeem (VIS) naast het gebruik van een Ultra Violet (UV) of retro-checklamp.

### 3. Naslagwerk

De onderneming behoort per vestiging te beschikken over een actueel naslagwerk ter beoordeling van de echtheid van de identiteitsbewijzen. Als naslagwerk wordt o.a. aangemerkt een handboek of uitgebreide digitale informatie.

VRO kan u eventueel helpen aan adressen van aanbieders van kennis, hulpmiddelen en naslagwerk. Deze kunt u ook vinden op de website [www.vreemdelingenarbeid.nl](http://www.vreemdelingenarbeid.nl) of verkrijgen via uw brancheorganisatie.

### **Sectorpremies 2008**

Tijdens onze audits voor de NEN 4400-1 treffen we nog regelmatig onjuiste instellingen van de sectorpremies aan. De sectorpremies zijn aangepast per 1 januari 2008. De vanuit onze praktijk meest voorkomende sectoren staan hieronder in een overzicht vermeld.

De sectorpremies zijn inclusief de uniforme opslag van 0,34% voor de verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang.

Sectoren	Premie %	Premie % (eigenrisicodragers ZW)
01. Agrarisch bedrijf	1,29%	9,28% (01. kort) 0,50% (02. lang)
10. Metaalindustrie	1,05%	0,91%
12. Metaal- en technische bedrijfstakken	1,02%	0,71%
44. Zakelijke dienstverlening II	1,05%	0,84%
52. Uitzendbedrijven:		
01 Premiegroep kortingsklasse	5,97%	1,48%
02 Premiegroep middenklasse	7,09%	1,48%
03 Premiegroep opslagklasse	8,21%	1,48%
04 Premiegroep kortingsklasse	4,45%	1,21%
05 Premiegroep middenklasse	4,81%	1,21%
06 Premiegroep opslagklasse Uitzendbedrijven	5,17%	1,21%
07 Premiegroep detachering	4,18%	1,07%
08 Premiegroep intermediaire diensten Uitzendbedrijven	3,76%	0,97%
09 Uitzendbedrijven I B + II B	3,63%	1,16%