



CERTIFICEREN EN EXCELLEREN

SCOPE

NIEUWSBRIEF

Inhoud scope

- *Onderweg naar huisbijeenkomst VRO*
- *Inspectiefrequentie*
- *NEN 4400-2*
- *Registers SFT, RIA en RIV*
- *In- en doorlezen van ZZP'ers*
- *Personeelsmanagement*
- *Rechtsvormwijzigingen en NEN 4400-1*
- *Premies sectorfonds 2009*

Onderweg naar huisbijeenkomst VRO

Op 12 november 2008 hebben wij in Zwijndrecht een bijeenkomst georganiseerd onder de titel: "Uw arbeidsvraagstukken; ons antwoord!". Tijdens deze 3 uur durende bijeenkomst zijn door enkele gastsprekers en VRO een aantal interessante onderwerpen behandeld op het gebied van arbeidsrecht, arbeidsmarktfraude en NEN 4400. Zo zijn het concurrentiebeding en schriftelijkheidsvereiste, ontslagrecht in beweging, in- en doorleensituaties bij ter beschikking stellen van arbeidskrachten en uitbesteding van werk, voorwaarden van bemiddeling van ZZP'ers, inlenersaansprakelijkheid met betrekking tot illegale arbeid en wettelijk minimumloon en vakantiebijslag (WML) aan de orde geweest.

De dialogen tijdens de bijeenkomst maakten duidelijk dat de onderwerpen leefden bij de aanwezigen. In de evaluatieformulieren is de bijeenkomst als zeer positief beoordeeld en zijn wij dankbaar voor de tips. Ook in 2009 gaan wij dergelijke bijeenkomsten op verschillende locaties in het land organiseren. Wij hopen u op een van deze bijeenkomsten te mogen ontmoeten.

Inspectiefrequentie

NEN 4400-1 hanteert als basisfrequentie een halfjaarlijkse inspectie. Een onderneming kan in aanmerking komen voor verlaging van de inspectiefrequentie naar eenmaal per jaar. De frequentieverlaging kan pas plaatsvinden als de onderneming voldoet aan specifieke voorwaarden. Voor handhaving van deze verlaagde inspectiefrequentie zal de onderneming bij voortduring moeten voldoen aan die voorwaarden, te weten:

1. Binnen 7 maanden na het afsluiten van een boekjaar is de jaarrekening opgesteld en voorzien van een door de accountant (AA of RA) ondertekende verklaring.
2. Er zijn voor de identiteitsvaststelling (Wid) en gerechtigheid tot arbeid (Wav) voldoende interne beheersmaatregelen getroffen (kennis, hulpmiddelen en naslagwerk).
3. Een solvabiliteit van ten minste 20% van de gecertificeerde onderneming.
4. Een gesloten reeks van signalen van goed betalingsgedrag in de 12 maanden voorafgaande aan de inspectie (of uitblijven van een negatieve melding indien de onderneming een machtiging aan de Stichting Normering Arbeid heeft afgegeven).
5. In de voorgaande 2 inspecties komen geen major non-conformiteiten voor.



Na iedere inspectie wordt gekeken of aan deze 5 vereisten wordt voldaan. De Manager Auditteam van VRO neemt aan de hand van de rapportages een besluit over een verlaging van de inspectiefrequentie.

Er kan ook sprake zijn van een verhoging van de inspectiefrequentie naar eens per 3 maanden. Dit is het geval bij FIOD-/SIOD-onderzoeken, een betalingsregeling (vermelding op verklaringen goed betalingsgedrag) en/of herstelde major non-conformiteiten bij de voorgaande 2 inspecties.

NEN 4400-2

In september 2008 is de norm NEN 4400-2 geratificeerd. Deze norm stelt eisen aan in het buitenland gevestigde ondernemingen die werk aannemen of personeel ter beschikking stellen in Nederland. De opbouw van de norm kent veel overeenkomsten met NEN 4400-1. Ook NEN 4400-2 gecertificeerde ondernemingen zullen worden opgenomen in het Register Normering Arbeid van de Stichting Normering Arbeid (www.normeringarbeid.nl).

Bij de in het buitenland gevestigde ondernemingen vinden de inspecties zowel in het land van vestiging als in Nederland plaats. Hierdoor wordt voorkomen dat er sprake kan zijn van zogenaamde postbusondernemingen. Ieder land heeft zijn eigen spelregels waarmee rekening gehouden moet worden. Dit kan consequenties hebben voor wat bijvoorbeeld als loon voor de Nederlandse wetgeving beschouwd moet worden. De invloeden van Europees recht hierin zijn groot. Wij hebben de afgelopen jaren door ons Bijzonder Register veel expertise opgebouwd met in het buitenland gevestigde ondernemingen in o.a. Duitsland, Engeland, Hongarije, Ierland, Letland, Litouwen, Polen en Portugal.

Ook voor NEN 4400-2 verzorgen wij de inspecties. Alle buitenlandse ondernemingen die op dit moment nog opgenomen zijn in ons Bijzonder Register, zullen op basis van deze norm geïnspecteerd worden. Op dit moment loopt bij de Raad van Accreditatie een traject voor het verkrijgen van een accreditaat ISO 17020 voor deze norm. De feitelijke accreditatie zal binnenkort een feit zijn.

Registers SFT, RIA en RIV

In ons beheer van registers namens meerdere brancheorganisaties zijn per 1 januari 2009 wijzigingen opgetreden. Het register van Stichting Financiële Toetsing (SFT) is vervallen. De registratie van daarin vermelde ondernemingen is volledig overgenomen door Stichting Normering Arbeid (SNA).

Het register KiesRIA (www.kiesria.nl) is ook niet meer operationeel. Teneinde toch inzicht te geven in ondernemingen die in de agrarische sector mensen ter beschikking stellen en/of werk aannemen, heeft SNA het openbare register zo ingericht dat als zodanig gekwalificeerde ondernemingen onder de eerdergenoemde sector apart zichtbaar zijn.

Het register KiesRIV (www.kiesriv.nl) heeft een verandering ondergaan. Het geeft nu (nog) op de lijst geregistreerde ondernemingen alleen de gecertificeerde buitenlandse ondernemingen en in het Bijzonder Register geregistreerde ZZP'ers weer. De gecertificeerde Nederlandse ondernemingen staan nu in de vleessector in het Register Normering Arbeid vermeld. Voor vermelding als zodanig moet, evenals voorheen voor registratie op www.kiesriv.nl, voldaan worden aan aanvullende eisen. VRO voert hiertoe een aanvullende controle uit. Deze controle wordt vanaf januari 2009 separaat aan u en SNA gerapporteerd. Gezien de gewijzigde procedure, het separaat uitvoeren en rapporteren van deze aanvullende controle, brengen wij u, als RIV-geregistreerde, een half dagdeel in rekening.

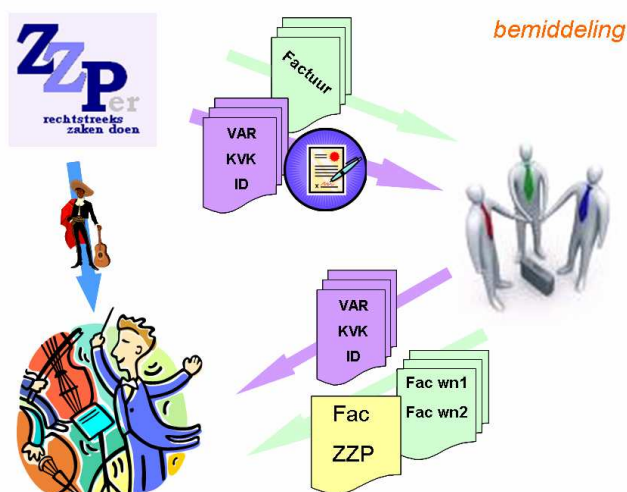
In- en doorleen van ZZP'ers

In- en doorleen van (in Nederland of buitenland gevestigde) zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers) is niet toegestaan. De reden is dat de klant (opdrachtgever van de uitzendorganisatie) geen kennis heeft van de status van de ZZP'er (onder eigen leiding en voor eigen risico een onderneming leiden met het oogmerk om winst te maken). Er is in dat geval gewoon sprake van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten. Dit blijkt in de regel uit administratieve (en financiële) stromen tussen uitzendorganisatie en klant, waarbij er geen verschil wordt gemaakt tussen de uitzendkrachten en ZZP'er(s).

Wanneer inkomsten als ZZP'er voortkomen uit winst uit onderneming (VAR-wuo) of uit werkzaamheden voor rekening en risico van een vennootschap (VAR-dga) kan een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR), mits aan de voorwaarden wordt voldaan, gelden als vrijwaring voor opdrachtgevers.

Een uitzendorganisatie kan echter wel aan bemiddeling doen. De activiteiten moeten voldoen aan een aantal randvoorwaarden, te weten:

- Een kopie van het identiteitsbewijs en voor de uitgevoerde werkzaamheden geldige VAR van de ZZP'er zijn voorhanden bij de uitzendorganisatie (bemiddelaar) en de klant (opdrachtgever). Een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel heeft een meerwaarde. U kunt dan immers de gegevens controleren met die op de VAR. De genoemde kopieën zijn aanwezig bij iedere schakel in de keten.
- Er is tussen de ZZP'er en de uitzendorganisatie een overeenkomst waarin minimaal de facturatie namens de ZZP'er is geregeld. Contractuele uitbreiding is mogelijk van o.a. acquisitie of werving van opdrachtgevers. Er moet sprake zijn van bemiddeling namens de ZZP'er.
- Er is bij voorkeur een gescheiden facturatie tussen de uitzendorganisatie (bemiddelaar) en klant voor de werkzaamheden van de ZZP'er en die van uitzendkrachten. Mocht er toch gefactureerd worden met 1 factuur, dan moet duidelijk een onderscheid zijn aangebracht in de werkzaamheden van de ZZP'er en de uitzendkrachten.
- Ter invulling van het ondernemersrisico wordt de aan de uitzendorganisatie toegezonden factuur van de ZZP'er pas voldaan indien de bemiddelaar (uitzendorganisatie) het bedrag over de gewerkte periode van de opdrachtgever heeft ontvangen.



Indien er niet conform wordt gehandeld, waardoor er sprake kan zijn van een (fictief) dienstverband of illegale tewerkstelling, zal een afwijking van NEN 4400-1 het gevolg zijn. Afwijkingen worden geregistreerd als minor non-conformiteit van 4.2.4.2.

Personeelsmanagement

VRO Knowledge Centre is ook een betrouwbare partner in de totale verzorging van P&O activiteiten. U kunt hierbij o.a. denken aan het vervullen van interimfuncties, het ontwikkelen en evalueren van procedures en beleid, begeleiding van personeel, in- en uitstroom van personeel, het begeleiden van reorganisatietrajecten. Op dit terrein werkt VRO Knowledge Centre ook nauw samen met WCP Personeelsmanagement b.v..

Rechtsvormwijzigingen en NEN 4400-1

Een onderneming moet waarborgen dat zij wijziging in naamgeving en eigendomsverhoudingen, waaronder overnames, meldt bij de certificatie-instelling (artikel 4.1.1.4). Houdt u in de aanloopfase van een rechtsvormwijziging, fusie of beëindiging rekening met uw certificatie en registratie voor NEN 4400-1. Een rechtsvormwijziging, die normaliter een aanpassing van uw dossiernummer in het Handelsregister van de Kamer en Koophandel en aansluitnummers bij de Belastingdienst als gevolg heeft, leidt tot een verandering in de ketenaansprakelijkheid. Ook de overeenkomst met VRO en Stichting Normering Arbeid wordt gewijzigd. U krijgt in principe een nieuw VRO-identificatienummer (BR-nummer). Neemt u bij twijfel (bijtjids) contact op met medewerkers van onze Back Office. Dit voorkomt problemen met uw opdrachtgevers!

Premie sectorfonds 2009

Tijdens onze inspecties voor NEN 4400-1 treffen we nog regelmatig onjuiste instellingen van de premies sectorfonds aan. De premies zijn per 1 januari 2009 aangepast. De vanuit onze praktijk meest voorkomende sectoren staan hieronder in een overzicht vermeld.

De sectorpremies zijn inclusief de uniforme opslag van 0,34% voor de verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang.

Sectoren	Premie %	Premie % (eigenrisicodragers ZW)
01. Agrarisch bedrijf	5,12% (01. kort) 0,52% (02. lang)	2,74% (01. kort) 0,44% (02. lang)
10. Metaalindustrie	0,70%	0,57%
12. Metaal- en technische bedrijfstakken	0,99%	0,75%
44. Zakelijke dienstverlening II	1,17%	0,93%
52. Uitzendbedrijven:		
01 Premiegroep kortingsklasse (II A)	7,39%	3,91%
02 Premiegroep middenklasse (II A)	8,27%	3,91%
03 Premiegroep opslagklasse (II A)	9,14%	3,91%
04 Premiegroep kortingsklasse (I A)	6,75%	4,22%
05 Premiegroep middenklasse (I A)	7,03%	4,22%
06 Premiegroep opslagklasse (I A)	7,31%	4,22%
07 Premiegroep detachering	5,93%	3,51%
08 Premiegroep intermediaire diensten	5,23%	3,06%
09 Uitzendbedrijven I B + II B	4,77%	2,85%

VROscope verschijnt periodiek en wordt verspreid onder haar opdrachtgevers en leden van de vereniging VRO en bevat nieuwsfeiten over de NEN 4400, fiscale wet- en regelgeving, arbeidsgerechtigheid en voorbeelden uit de inspectiepraktijk.