



Inhoud scope

- *ISO 9001:2008 en VRO*
- *Extraterritoriale kosten (uitruil van loon)*
- *Naleving WML en arbeidsduur*
- *Registratie Inleenarbeid Vleessector*

ISO 9001:2008 en VRO

De ISO 9001:2008 is een norm die eisen stelt aan het kwaliteitsmanagementsysteem van een organisatie en de manier waarop de organisatie met het kwaliteitsbeleid omgaat. De norm bevordert de bewustwording van de organisatie en welke rol kwaliteit in relatie tot klant, product/dienst en wettelijke verplichtingen heeft. Door gebruik te maken van de norm blijft u scherp op uw interne organisatie, communicatie, ontwikkelingen en kwaliteit door een voortdurend proces van meting, analyse en verbetering. U kunt via deze norm aantonen dat u de bedrijfsprocessen beheerst.

Nadat een audit heeft plaatsgevonden, kan de organisatie een certificaat ontvangen waaruit blijkt dat zij voldoet aan de eisen die door de norm worden gesteld. Dit is een teken voor de organisatie en haar klanten dat de gecertificeerde onderneming op een vooraf gestelde en gestructureerde manier aan kwaliteitsmanagement (zorg, beheersing en borging) doet.

VRO verzorgt deze certificatie graag voor u. Als geaccrediteerde certificatie-instelling voor ISO 17021 heeft VRO Certification zeer deskundige auditors beschikbaar om u te beoordelen op de eisen van deze norm. Bent u reeds ISO 9001:2008 gecertificeerd? Wij nemen graag het contract van uw bestaande certificatie-instelling over. Gaat u zich voor het eerst certificeren? Wij brengen u graag in contact met onafhankelijke adviseurs die u kunnen begeleiden in de aanloopfase naar certificatie. Wij verzorgen in dat geval het beoordelingstraject. Het grote voordeel in beide gevallen is dat wij uw organisatie al goed kennen door onze audits op het gebied van NEN 4400-1, Bijzonder Register en Bemiddelingsregister. Uiteraard onderscheidt u zich ook in de markt door een certificaat ISO 9001:2008.

U kunt meer informatie of een offerte verkrijgen bij onze kwaliteitsmanagers, de heren G. Buijs en M. van den Bogaart (0180-619933).

Extraterritoriale kosten (uitruil van loon)

Het Centraal College van Deskundigen (CCvD) van de Stichting Normering Arbeid (SNA) heeft nog geen uitspraak gedaan over de fiscale toepassing van uitruil van loon met vrije verstrekkingen en vergoedingen in het kader van huisvesting en reiskosten. Een uitspraak moet tot doel hebben het borgen van uniformiteit in de beoordeling van eisen in de

loonadministratie door inspectie-instellingen. Wel hebben brancheorganisaties in de uitzendbranche inmiddels al goede basisafspraken gemaakt met de Belastingdienst. Ook de CAO's van ABU en NBBU zijn inmiddels uitgebreid met voorwaarden waaronder het toepassen van vrije verstrekkingen en vergoedingen is toegestaan. Zij komen binnenkort met informatie welke bronnen zijn toegestaan als uitruil van loon. De CCvD heeft eerst deze ontwikkelingen afgewacht en zal voor de interpretatie van fiscale situaties en andersoortige omstandigheden in relatie tot de NEN 4400-1 hier naar verwachting op korte termijn op aansluiten.

Tot die tijd zullen de afwijkingen over een juiste toepassing, mits transparant in overeenkomst en op loonstrook en niet beneden het wettelijk minimumloon, nog worden beoordeeld als minor non-conformiteit.

Wij zullen u direct informeren als er een uitspraak wordt gedaan door het CCvD.

Naleving WML

De arbeidsduur is mede van invloed in het bepalen van het juiste wettelijke minimumloon (WML). Het structureel verstrekken van een onjuist wettelijk minimumloon levert een afwijking (major non-conformiteit) op voor de NEN 4400-1. Dit moet met terugwerkende kracht worden hersteld. Bovendien zijn wettelijk de regels aangescherpt en heeft de werknemer bij onderbetaling WML een keuze of hij het loon vordert van zijn werkgever of bij de opdrachtgever (ketenaansprakelijkheid).

In onze praktijk komen we met enige regelmaat ondernemingen tegen die onbedoeld beneden het WML verlonen. Dit komt door een onjuiste toepassing van een CAO van de inlener. Nederland kent een groot aantal CAO's die algemeen verbindend zijn verklaard door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. U wordt geacht voor het personeel vanaf de eerste dag van arbeid de juiste arbeidsduur en arbeidsduurverkortings te hanteren.

Wij adviseren u zich te verdiepen in de juiste arbeidsduur van uw opdrachtgevers en u te vergewissen of u voor uw werknemers de juiste beloning toepast. Uit onze praktijk blijkt dat een herstel merendeel leidt tot een schorsing van de certificatie en registratie NEN 4400-1. Een herstel van de afwijking kost meer tijd dan u denkt!

Registratie Inleenarbeid Vleessector

Voor vermelding in de "sector vlees" in het Register Normering Arbeid zal een gecertificeerde onderneming aan aanvullende voorwaarden moeten voldoen. Een controle in het kader van de Registratie Inleenarbeid Vleessector (RIV) vindt jaarlijks plaats bij ondernemingen die actief zijn in de vleessector en vleeswarenindustrie. Een dergelijk onderzoek beoordeeld ook op afdrachten aan pensioenfondsen. Jongstleden zijn ondernemingen aangeschreven door de brancheorganisaties in het kader van afdrachten aan het pensioenfonds voor de vleessector. Hierin is het verzoek gedaan om het pensioenfonds VLEP te machtigen om inspectie-instellingen te informeren over het voldoen aan de betalingsverplichtingen. Het uitblijven van de afgifte van een machtiging leidt tot een plicht om maandelijks betalingsbewijzen te overleggen. Hieraan zijn kosten ad €350,- per betalingsbewijs aan verbonden. Deze machtiging is te downloaden op de site www.vleeswerkt.nl.

Verder wordt de systematiek voor een RIV-controle aangescherpt. Er zal meer gelet worden op een juiste arbeidsduur en toepassing van de juiste loontabellen.

VROscope verschijnt periodiek en wordt verspreid onder haar opdrachtgevers en leden van de Vereniging VRO en bevat nieuwsfeiten over NEN 4400, fiscale wet- en regelgeving, arbeidsgerechtigdheid en situaties uit onze veelzijdige inspectiepraktijk.